

Azərbaycan Respublikası
Mədəniyyət Nazirliyinin
2022-ci il “20” aprel tarixli
119-f nömrəli əmri ilə
təsdiq edilmişdir.

**Azərbaycan Respublikasının Mədəniyyət Nazirliyi tərəfindən uşaq musiqi, incəsənət, rəssamlıq, muğam, aşiq məktəb və mərkəzlərinə müəllimlərin işə qəbulu
QAYDALARI**

1. Ümumi müddəalar

1.1. “Azərbaycan Respublikasının Mədəniyyət Nazirliyi tərəfindən uşaq musiqi, incəsənət, rəssamlıq, muğam, aşiq məktəb və mərkəzlərinə müəllimlərin işə qəbulu Qaydaları” (bundan sonra - Qaydalar) Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2018-ci il 6 iyun tarixli 119 nömrəli Fermanı ilə təsdiq edilmiş “Azərbaycan Respublikasının Mədəniyyət Nazirliyi haqqında Əsasnamə”nin 3.1.45-ci yarımbəndinə uyğun olaraq Azərbaycan Respublikasının Mədəniyyət Nazirliyi (bundan sonra – Nazirlik) tərəfindən Nazirliyin sistemində daxil olan uşaq musiqi, incəsənət, rəssamlıq, muğam, aşiq məktəb və mərkəzlərinə (bundan sonra – məktəb və mərkəzlər) kadrların seçilməsi, habelə insan resurslarının idarə edilməsi işində obyektivliyin təmin edilməsi məqsədilə hazırlanmışdır.

1.2. Bu Qaydalar məktəb və mərkəzlərdə vakant elan edilmiş vəzifələrə müəllimlərin mərkəzləşdirilmiş qaydada işə qəbulu və müəllimlərin yerdəyişməsi qaydalarını müəyyənləşdirir.

1.3. Bu Qaydalar Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə və digər qanunvericilik aktlarına uyğun olaraq hazırlanmışdır.

1.4. Bu Qaydalar məktəb və mərkəzlərin rəhbərləri və onların müavinlərinə, həmçinin məktəb və mərkəzlərin struktur bölməlerinin rəhbərlərinə şamil edilmir.

2. İşə qəbulun prinsipləri

2.0. Nazirlik tərəfindən məktəb və mərkəzlərə işə qəbul aşağıdakı prinsiplər əsasında həyata keçirilir:

- **qanunçuluq** – işə qəbul zamanı qanunvericiliyin tələblərinə riayət edilməsi, namizədlərlə bağlı məcburi tələblərin normativ hüquqi aktlarla və Nazirlik tərəfindən təsdiq olunmuş hüquqi aktlarla müəyyən edilməsi;
- **obyektivlik** – namizədin vakant vəzifəyə uyğunluğunun bu Qaydalar və digər hüquqi aktlar əsasında qiymətləndirilməsi;
- **qərəzsizlik** – namizədlə yaxın qohumluq (əri (arvadı), valideynləri, qardaşları, bacıları, övladları) və şəxsi tanışlıq əlaqəsi olan şəxslərin müsahibə komissiyasının tərkibinə daxil edilməsinin yolverilməzliyi;
- **bərabərlik** - irqindən, etnik mənsubiyyətindən, dinindən, dilindən, cinsindən, mənşəyindən, əmlak vəziyyətindən, qulluq mövqeyindən, əqidəsindən, siyasi partiyalara, həmkarlar ittifaqlarına və digər ictimai birləklərə mənsubiyyətindən asılı olmayaraq bütün namizədlərin müsabiqənin keçirilməsi ilə əlaqədar hüquqlarının bərabərliyinə təminat verilməsi;
- **peşəkarlıq** – namizədin potensialının və vakant vəzifəyə (peşəyə) uyğunluğunun müəyyən edilməsi üçün hərtərəfli qiymətləndirilməsi;

- **Şəffaflıq** – müsabiqə şərtlərinin və nəticələrinin ictimaiyyətə açıq şəkildə elan edilməsi, şəxslərin müsahibədə müşahidəçi qismində iştirakına şərait yaradılması.

3. Müəllimlərin işə qəbulunun ümumi qaydaları

3.1. Məktəb və mərkəzlərə müəllimlərin işə qəbulu müsabiqə vasitəsilə həyata keçirilir. Müsabiqə test imtahanından və müsahibədən ibarət olmaqla iki mərhələdə təşkil olunur. Məktəb və mərkəzlərə müəllimlərin işə qəbulu ilə bağlı müsabiqə ildə bir dəfə təşkil olunur.

3.2. Müsabiqə programı və istifadə edilən ədəbiyyat siyahısı Nazirlik tərəfindən müəyyən edilir.

3.3. Müsabiqədə orta ixtisas və ali təhsil müəssisələrinin müvafiq ixtisaslarını (Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2020-ci il 17 aprel tarixli 140 nömrəli Qərarı ilə təsdiq edilmiş “Orta ixtisas təhsili üzrə ixtisasların Təsnifikasi”, 2019-cu il 11 fevral tarixli 45 nömrəli Qərarı ilə təsdiq edilmiş “Ali təhsilin bakalavriat (əsas (baza ali) tibb təhsili) səviyyəsi üzrə ixtisasların (programlarının) Təsnifikasi” və 2011-ci il 14 iyun tarixli 95 nömrəli Qərarı ilə təsdiq edilmiş “Ali təhsilin magistratura səviyyəsi üzrə ixtisasların (ixtisaslaşmaların) Təsnifikasi”nın “Mədəniyyət və incəsənət ixtisasları qrupu” üzrə bitirərək dövlət nümunəli təhsil sənədi (diplom) almış (xarici dövlətin təhsil müəssisəsini bitirmiş şəxslərə münasibətdə müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən verilən xarici dövlətlərin ali təhsilə aid kvalifikasiyalarının tanınmasına dair təsdiq edilmiş şəhadətnaməni təqdim etmiş) Azərbaycan Respublikasının vətəndaşları iştirak edə bilərlər.

3.4. Gözdən əlliyyi olan namizədlərin sağlamlıq imkanlarının məhdudluğunu nəzərə alınaraq onların test imtahanında iştirakı zamanı bilik və bacarıqlarını nümayiş etdirmək üçün səmərəli şərait yaradılması məqsədilə təqdim edilmiş sualların texniki vasitələrin köməyi ilə səsləndirilməsinə və ya həmin şəxslərə sualların səsləndirilməsi üçün ayrıca nümayəndənin təhkim edilməsinə şərait yaradılır.

3.5. Müvafiq tədris ili üzrə kadr ehtiyacını müəyyən etmək məqsədilə məktəb və mərkəzlərdə işləyən müəllimlər arasında dərs bölgüsü qanunvericiliyə uyğun aparılmaqla vakant yerlər haqqında məlumat məktəb və mərkəzlərin rəhbərliyi tərəfindən tabelik üzrə Nazirliyin Bakı Şəhər Mədəniyyət Baş İdarəsinə və regional mədəniyyət idarələrinə (bundan sonra - regional idarələr), regional idarələr tərəfindən isə Nazirliyə təqdim edilir. Bu məlumatların düzgünlüyü Nazirliyin Aparatının müvafiq struktur bölməleri tərəfindən yoxlanılır.

3.6. Müəllimlərin yeni tədris ili üçün dərs yükü müəssisə rəhbəri tərəfindən müəllimlər məzuniyyətə buraxılanadək müəyyənləşdirilir və onlara bu barədə məlumat verilir. Məktəb və mərkəzlərdə işləyən müəllim üçün həftəlik 1 stavka dərs yükü 12 saat (bu zaman həftəlik dərs yükü 3 stavkadan artıq olmamalıdır) müəyyənləşdirilir. Vakant dərs yükü qeyd edilən saatdan az olarsa, həmin saatlar, ilk növbədə müəssisənin ixtisaslı müəllimləri arasında bölüşdürülr. Müəssisədə hər hansı ixtisas üzrə kadr olmadıqda, həmin dərs saatları vakant hesab olunur və müsabiqəyə çıxarılması üçün təqdim edilir. Sosial məzuniyyətdə olan müəllimin dərs yükü vakant hesab olunmur və həmin müəllimlərə hər dərs ilinin əvvəlində tarifləşmə cədvəlində müvafiq dərs yükü ayrıılır və əmrləşdirilir.

3.7. Məhkumluğunu ödənilməmiş, məhkəmənin qanuni qüvvəyə minmiş qərarına əsasən fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edilmiş, Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2019-cu il 18 fevral tarixli 57 nömrəli Qərarı ilə təsdiq edilmiş “Pedaqoji fəaliyyətlə məşğul olmağa yol verməyən xəstəliklərin Siyahısı”na əsasən sağlamlıq vəziyyəti ilə əlaqədar pedaqoji fəaliyyət göstərməsi qadağan olunan şəxslərin müsabiqədə iştirakına yol verilmir.

3.8. İnzibati və ya cinayət məsuliyyətinə cəlb edilməsi ilə əlaqədar işdən azad edilmiş müəllimlərin pedaqoji işə qaytarılması məsələsinə mövcud qanunvericilik və bu

Qaydalar əsasında baxılır. İntizam tənbehi tədbiri əsasında işdən azad edilən şəxslər 6 ay müddətində müsabiqəyə buraxılmır.

3.9. Müstəsna hallarda tədris prosesinin fasılısızlığının və operativliyin təmin edilməsi məqsədi ilə Nazirliyin sisteminə daxil olan hər hansı məktəbdə mövcud olan vakansiyanın dərhal komplektləşdirilməsinə zərurət olduqda, həmin vakansiya üzrə işə qəbul müsabiqədənkənar qaydada həyata keçirilə bilər. Vakansiyanın müsabiqədənkənar qaydada komplektləşdirilməsi üçün müvafiq olaraq regional idarələr tərəfindən Nazirliyə əsaslandırılmış təqdimat verilir. Müsabiqədənkənar işə qəbul müvəqqəti xarakter daşıyır və həmin şəxslərlə bağlanmış əmək müqaviləsinin tədris ilinin sonundan artıq müddətə qədər davam etməsinə yol verilmir.

4. Test imtahanlarının keçirilməsi qaydası

4.1. Test imtahanlarının vaxtı və keçiriləcəyi yer barədə məlumatlar imtahanın keçirilməsinə azı 30 gün qalmış Nazirliyin rəsmi internet informasiya ehtiyatında və kütłəvi informasiya vasitələrində elan olunur.

4.2. Test imtahani zamanı namizədlərə 70 test tapşırığı təqdim olunur və bu tapşırıqların yerinə yetirilməsi üçün 2 saat vaxt ayrılır. Hər bir düzgün cavab 1 balla qiymətləndirilir.

4.3. Test imtahani müvafiq vakant vəzifənin fəaliyyət istiqaməti üzrə ixtisas biliklərini qiymətləndirmək üçün 40, pedaqoji bacarıqlarını və tədris prosesində şagirdlərlə davranışını müəyyən etmək üçün 10, ümumi dünyagörüşünü əhatə edən 10 və namizədin məntiqi düşünmə bacarığını müəyyən etmək üçün 10 test tapşırığından ibarətdir.

4.4. Test imtahanında toplanması mümkün olan maksimum nəticə 100 faizlə ifadə edilir. İmtahanda təqdim edilmiş test tapşırıqlarından 50 faizini cavablandıraraq 35 bal toplamış namizədlər (*Bakı, Sumqayıt və Gəncə şəhərlərində, Abşeron rayonunda yerləşən məktəb və mərkəzlərdə işə qəbul olunmaq istəyən namizədlər istisna olmaqla*) uğur qazanmış hesab edilir.

4.5. Bakı şəhərində yerləşən məktəb və mərkəzlər üzrə işə qəbul üçün imtahanda təqdim edilmiş test tapşırıqlarından 70 faizini düzgün cavablandıraraq 49 bal toplamış namizədlər, Sumqayıt və Gəncə şəhərlərində, Abşeron rayonunda yerləşən məktəb və mərkəzlər üzrə işə qəbul üçün imtahanda təqdim edilmiş test tapşırıqlarından 60 faizini düzgün cavablandıraraq 42 bal toplamış namizədlər uğur qazanmış hesab edilir.

4.6. Test imtahan mərhələsinin nəticələri test imtahan nəticəsi haqqında arayışla rəsmiləşdirilir.

4.7. Test mərhələsində tələb olunan kecid balını toplayaraq uğur qazanan namizədlər müsahibə mərhələsinə buraxılır. Müsahibənin vaxtı və keçiriləcəyi yer barədə namizədə azı 5 iş günü əvvəldən məlumat verilir.

5. Müsahibə komissiyasının rəqlamenti və müsahibənin keçirilməsi qaydası

5.1. Müsabiqənin müsahibə mərhələsi test imtahanının nəticəsi elan olunduqdan sonra 30 gün müddətində keçirilir. Müsahibənin keçirildiyi vaxt və yer barədə namizədlərə müsahibənin keçirilməsinə ən azı 5 iş günü qalmış birbaşa və ya dövlət orqanının rəsmi internet informasiya ehtiyatı vasitəsilə məlumat verilir. Müsahibə namizədin razılığı ilə video çəkiliş aparmaqla keçirilir.

5.2. Müsabiqənin müsahibə mərhələsində namizədin vəzifəyə uyğunluğunu Nazirlik tərəfindən yaradılan Qəbul Komissiyası (bundan sonra - Komissiya) müəyyən edir. Komissiya müvafiq sahə üzrə mütəxəssislər də daxil olmaqla 5 nəfərdən (1 sədr və 4 üzvdən) ibarət tərkibdə təşkil edilir. Komissiyaya daxil ediləcək şəxslərin geniş siyahısı mədəniyyət naziri tərəfindən təsdiq edilir və hər dəfə müsahibədən 1 gün öncə müvafiq müsahibədə iştirak edəcək komissiya üzvləri Nazirlik tərəfindən seçilərək təyin edilir.

5.3. Müsahibə komissiyasının üzvləri müsahibə aparılacaq yerə təyin edilmiş vaxtda gəlməli, namizədin və digər komissiya üzvlərinin şəxsiyyətinə və fikirlərinə hörmətlə yanaşmalı, müsahibə zamanı nəzakətli, diqqətli və səbirlə olmalı, namizədin vakant vəzifəyə uyğunluğunu qiymətləndirmək üçün vəzifənin tələbləri ilə əlaqədar və bu Qaydaların 5.5-ci bəndində qeyd edilən meyarlara uyğun suallar verməli, müsahibənin aparılmasına mane olan texniki və digər vasitələrdən istifadə etməməli, o cümlədən rabitə vasitələrini müsahibə otaqlarına gətirməməli və müsahibənin aparılmasına mane olan digər hərəkətlərə yol verməməlidir.

5.4. Hər bir namizədlə müsahibə fərdi qaydada, Azərbaycan Respublikasının dövlət dilində və azı 20 dəqiqə aparılır. Namizədə verilən suallar və tapşırıqlar aydın olmadıqda, namizədin həmin sualları və tapşırıqları aydınlaşdırmaq hüququ vardır.

5.5. Müsahibə mərhələsində iştirak edən namizədin bilik və bacarıqları aşağıdakı meyarlar üzrə yoxlanılır:

- namizədin sərbəst seçimdə hazırladığı əsəri ifa etməsi və ya təqdim etməsi;
- aidiyyəti üzrə notu üzündən oxuma, rəqs və rəsm bacarığının nümayışı, (əsərlərin keyfiyyətli və savadlı ifası, ifadəli səslənmə, musiqinin xarakterinin göstərilməsi, pedaldan düzgün istifadə edilməsi və s.);
- iddia etdiyi vəzifəyə dair digər bacarıqları (özünüfadə bacarığı, pedaqoji keyfiyyətləri, yaradıcı xüsusiyyətləri, emosional keyfiyyəti və s.).

5.6. Müsahibənin nəticələri balla qiymətləndirilir. Müsahibədə namizədin bacarıqları bu Qaydaların 5.5-ci bəndində qeyd edilən meyarlar üzrə qiymətləndirilir. Hər bir qiymətləndirmə meyari üzrə ən yüksək bal 5, ən aşağı bal 2-dir. Hər bir meyar üzrə verilmiş qiymətlər toplanaraq, namizəd barədə ümumi bal müəyyən edilir və yekun nəticə rəsmiləşdirilir. Müsahibədə 10 və ya daha çox bal toplamış namizəd uğur qazanmış hesab edilir və təyinatla bağlı qərar verilməsi üçün imtahan nəticələri Nazirliyə təqdim olunur. Müsahibə komissiyasının üzvlərinin namizəd barəsində verdiyi ballar arasında əhəmiyyətli fərq (4 və daha çox bal) olduqda və ya müsahibənin keçirilməsi zamanı obyektivlik və şəffaflıq prinsipləri pozulduğda müsahibənin nəticəsi ləğv edilə və yeni müsahibə komissiyası yaradıla bilər.

5.7. Müsahibə nəticələri eyni olduqda test imtahanında daha çox bal toplamış şəxslərə, ali və orta ixtisas təhsilli namizədlər arasında seçim zamanı test imtahanında eyni bal toplanıqdə ali təhsilli namizədə, keçid balını toplamış namizədlərin hamısı ali təhsilli və ya orta ixtisas təhsilli olduqda ixtisas bilikləri üzrə daha çox bal toplayan namizədlərə, ixtisas bilikləri üzrə toplanılan bal eyni olduqda pedaqoji iş stajı daha çox olan, pedaqoji iş staj eyni olduqda isə diplom göstəriciləri daha yaxşı olan namizədə üstünlük verilir. Bu bəndin birinci cümləsində qeyd edilən hallardan başqa namizədlər arasında seçim edilərkən şəxsin şəhid ailə üzvü və ya mühəribə iştirakçısı olması nəzərə alınır.

5.8. Müsahibənin nəticəsi ilə razı olmayan namizədlər müsabiqə başa çatdıqdan sonra 5 iş günü müddətində Nazirliyə şikayət verə bilərlər. Şikayətlərə baxılması üçün nazirin əmri ilə təsdiq edilən nazir müavinin sədrliyi ilə Nazirliyin Aparatının İnsan kapitalının idarə edilməsi, Hüquq, Daxili nəzarət və audit, Sənəd və vətəndaşlarla iş şöbələrinin, Elm, təhsil və gənclərlə iş sektorunun və Mədəniyyət üzrə Elmi-Metodiki və İxtisasartırma Mərkəzinin əməkdaşlarından ibarət tərkibdə Komissiya yaradılır. Şikayətlər 10 iş günü ərzində Komissiya tərəfindən araşdırılır və müvafiq qərar qəbul edilir. Namizəd bu qərardan qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada şikayət verə bilər.

5.9. Üzrlü səbəb olmadan təyin olunmuş vaxtda müsahibədə iştirak etməyən namizədlər üçün təkrar müsahibə keçirilmir. Üzrlü səbəbdən müsahibədə iştirak etməyən namizədlə təkrar müsahibənin keçirilməsinə bu Qaydaların 5.2-ci bəndinə uyğun yaradılmış Komissiyanın razılığı olduğu halda yol verilir.

5.10. Müsahibə mərhələsini uğurla keçmiş namizədlər qanunvericiliyə uyğun olaraq müvafiq sənədlərini aidiyyəti üzrə təqdim edirlər.

5.11. Məktəb və mərkəzlərdə müəllimlərin işə qəbulu üzrə keçirilən müsabiqədə uğur qazanan, lakin vəzifəyə təyin edilməyən namizədlər 2 il müddətinə ehtiyat kadrlar siyahısına daxil edilirlər. Bu müddətdə müvafiq ixtisas üzrə vakant vəzifə yaranarsa həmin namizədlər onların razılığı ilə bu Qaydaların 5.7-ci bəndi nəzərə alınmaqla nəticələrinə uyğun olaraq müsabiqədən kənar vəzifəyə təyin edilə bilərlər.

6. Müəllimlərin yerdəyişməsi

6.1. Mədəniyyət Nazirliyinin sisteminə daxil olan məktəb və mərkəzlərdə müddətsiz əmək müqaviləsi ilə işləyən müəllimlərin tədris ili ərzində bu Qaydaların işə qəbulla bağlı müsabiqə şərtləri eyni olan ərazilər daxilində iş yerinin dəyişdirilməsi məsələsinə Nazirliklə razılaşdırmaqla müvafiq regional idarələr tərəfindən fərdi qaydada baxılır.

6.2. Yerdəyişmə müvafiq vakant vəzifələr olduğu təqdirdə həyata keçirilir. Yerdəyişmə zamanı müəssisələrin yerləşdiyi rayon və şəhər, dərs yükünün həcmi və digər amillər nəzərə alınır. Yerdəyişmə ilə bağlı qərar qəbul edilərkən müharibə iştirakçıları və şəhid ailə üzvləri üstünlük hüququna malikdirlər.

6.3. Digər hallarda yerdəyişmə ilə bağlı məsələyə bu Qaydaların 5.2-ci bəndinə uyğun yaradılmış Komissiya tərəfindən baxılır və müvafiq qərar qəbul edilməsi üçün mədəniyyət nazirinə təqdim edilir.

6.4. Müəllimlərin işə qəbulu ilə bağlı müsabiqədə uğur qazanaraq vəzifəyə təyin edilən şəxsin yerdəyişmə ilə bağlı müraciətinə təyin edildiyi müddətdən 2 il ərzində baxılmır. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində işçilərin iş yerinin və orta əmək haqqının saxlanıldığı hallar istisna olmaqla işçinin işdən ayrıldığı digər dövrlər bu müddətə daxil edilmir.

6.5. Yerdəyişmə barədə müraciətlər Nazirliyin Aparatının müvafiq struktur bölmələri tərəfindən araşdırılır və baxılması üçün aidiyəti üzrə Komissiyaya təqdim edilir.

7. Qaydaların pozulmasına görə məsuliyyət

7.1. Müəllimlərin işə qəbulu ilə əlaqədar bu Qaydaların tələblərinə riyət edilməməsi, müsabiqədən kənar (bu Qaydaların 3.9-cu bəndində nəzərdə tutulan hallar istisna olmaqla) işə qəbulun həyata keçirilməsi qanunvericilikdə başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa intizam məsuliyyətinə səbəb olur.

7.2. Namizədlər işə qəbulla bağlı müraciətlərində qeyd etdikləri məlumatların, təqdim etdikləri sənədlərin doğruluğuna görə məsuliyyət daşıyırlar. Müsabiqənin hər hansı mərhələsində namizədin ərizəsindəki məlumatlarının düzgün olmadığı, qəsdən səhv və ya təhrif edilmiş məlumatların, saxta sənədlərin təqdim edildiyi və ya müsabiqə ilə bağlı müəyyən edilmiş tələblərə uyğun olmadığı müəyyən edilərsə nəticələri ləğv edilir.

7.3. Müsabiqə tapşırıqlarının və onların həllinə dair materialların foto və video çəkilişinin həyata keçirilməsinə, habelə Müsabiqə tapşırıqlarına aid şəkil və video materialların internetdə, sosial şəbəkələrdə və ya digər açıq mənbələrdə yerləşdirilməsinə, Müsabiqə tapşırıqlarına və ya onların həllinə dair məlumatların kütləvi informasiya vasitələrinin nümayəndələrinə ötürülməsinə icazə verilmir.